



# Comune di Camisano Vicentino

Piazza Umberto I, 1 - 36043 CAMISANO VICENTINO (VI)

Part. IVA: 00566310249 - Codice Fiscale: 80007050240

Posta Elettronica Certificata (PEC): [comune.camisanovicentino@halleycert.it](mailto:comune.camisanovicentino@halleycert.it)

Sito ufficiale [www.comune.camisanovicentino.vi.it](http://www.comune.camisanovicentino.vi.it)

Centralino Tel.: 0444-419911

Città di Camisano Vicentino

---

## ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PREMIALITA' PER L'ANNO 2022 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

---

Camisano Vicentino, 18/03/2022

Premesso che:

1. In data 14/05/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021 Parte Normativa;
2. con deliberazione di G.C. n. 183 del 03/12/2020 è stato approvato definitivamente il nuovo sistema di misurazione e valutazione del performance (S.M.V.P.);
3. con deliberazione di G.C. n. 103 del 15/07/2020 è stata modificata la composizione della Delegazione Trattante.
4. con determinazione RG n. 14 del 14/01/2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2021 – Parte Stabile;
5. con deliberazione di G.C. n. 8 del 27/01/2022 sono state fornite le linee di indirizzo per l'avvio delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.
6. In data 23/02/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la premialità per l'anno 2022 – progressioni economiche orizzontali.
7. Il revisore unico con parere verbale n. 24 del 09/03/2022 ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.
8. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 10/03/2022 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico annuale per l'anno 2022.

Il DICOTTO del mese di MARZO dell'anno DUEMILAVENTIDUE alle ore 13:00 ha avuto luogo in modalità a distanza l'incontro finalizzato alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'avvio delle progressioni orizzontali per l'anno 2022.

Le parti danno atto che il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito, per la sola parte stabile, con determinazione n. 14 del 14/01/2022.

Sulla base dei criteri specificati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021 il fondo viene destinato ai sensi dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 per la liquidazione degli istituti contrattuali fissi a carico del fondo delle risorse stabili, aventi natura fondamentale o fissa e continuativa e indennitari con liquidazione mensile, secondo i criteri già regolati.


1

Le parti si accordano, sulla scorta degli accordi verbali intercorsi nel corso della contrattazione per l'anno 2021, di avviare le progressioni orizzontali economiche orizzontali per l'anno 2022, con le regole previste nell'allegato A) del CCDI 2019/2021 e destinando a tal fine la somma di € 2.000,00.

Per quanto non previsto e non in contrasto con il presente accordo, nonché con le previsioni legislative vigenti, resta confermata la disciplina del CCDI di parte normativa già stipulato.

Le parti sottoscrivono il presente atto.



**La delegazione di parte pubblica nelle persone di:**  
Presidente- Segretario Comunale: dott. MANUEL BRUNO  
Responsabile del Personale: dott. Matteo Pierobon  
Resp. Area Segret. e Serv.Dem.: dott.ssa Sonia Borriero

  
\_\_\_\_\_  
Matteo Pierobon  
\_\_\_\_\_  
Sonia Borriero  
\_\_\_\_\_

e

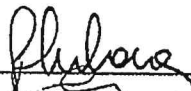
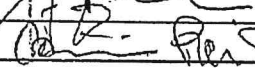

**La parte Sindacale di seguito elencata:**  
**Rappresentanza Sindacale Territoriale:**

CGIL – FP      Andrea Mantiero  
UIL – FPL      Carola Paggin

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**RSU Aziendali**

Cozza Silvia  
Furlan Nicola  
Tonnini Piergiorgio

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_